



Breu anàlisi de gènere de l'Institut d'Investigacions Agroambientals i d'Economia de l'Agua (INAGEA)

Propostes d'objectius a través del Pla d'Igualtat de la UIB

Alba Mompó Bellver
Sociòloga i Politòloga, especialista en Estudis de Gènere

Palma, 05 de desembre del 2024

Breu anàlisi de gènere de l'Institut d'Investigacions Agroambientals i d'Economia de l'Agua (INAGEA)

Objectius per l'equitat a través dels plans d'Igualtat de la UIB

SITUACIÓ ACTUAL DE L'INAGEA

El desequilibri de gènere s'ha analitzat a partir dels tres trets de representativitat: Ocupació en la plantilla (Nombre de dones i homes); Representativitat en llocs de poder; Representativitat en xarxes socials i *mass media*. La informació recollida és fruit de la lectura de les memòries de l'INAGEA del 2023 disponibles a través d'aquest enllaç (<file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Memoria-INAGEA-2023.pdf>) i de la revisió de la pàgina web, xarxes socials i publicacions en la web. A mode comparatiu, s'han visitat pàgines webs de diferents Instituts d'Investigació de la UIB i el CSIC com a referència d'entitat gran.

Organigrama

- Departament de Ciències i Tecnologies Agràries i Pesqueres:** 7 homes; 3 dones. De les quals 2 homes són director i secretari. La subdirectora és dona.
- Departament de recursos naturals i medi ambient:** 7 homes; 1 dona.
- Investigadors contractats en formació:** 15 homes; 8 dones.
- Personal administratiu:** 2 homes; 3 dones.
- Col·laboradors:** 3 homes; 1 dona.
- TOTAL:** 43 homes; 16 dones. 70% / 30%
- EQUIPS I COL-LABORADORS:**
 - 1) Dra. Amàlia Grau Jofre: 1 home (postdoc); 3 homes i 1 dona (predoc) 1 dona (tècnica superior, interina)
 - 2) Dr. Bartomeu Alorda Ladaria: 1 home (ajudant doctor), una dona (predoc FPI) + 4 homes que no s'especifica el seu rol o activitat dintre de l'equip.
 - 3) Dra. Elena Baraza Ruiz: : 1 home (predoc FPI); 1 dona (postdoc Zaidin)
 - 4) Dr. Hipólito Medrano Gil: 1 home (predoc FPI)

- 5) Dr. Jaume Flexas Sans : 1 home (postdoc Vicent Munt); 1 home (predoc FPI); 1 (Predoc FPU)
- 6) Dr. Jeroni Galmés Galmés: 1 home (predoc FPI)
- 7) Dr. Joan Estrany Bertos: 1 home (Professor Permanent Laboral de Geografia Física) , 1 home (Coordinador Científicotècnic RiscBal -FUEIB), 2 homes i 1 dona (postdoc), 1 home (predoc FPU), 1 home (predoc FPI) 1 home (Tècnic mitjà FP FUEIB) 1 home (Tècnic superior FUEIB) 1 home (Tècnic medi FP grau superior FUEIB), 2 dones i 1 home (Tècnic superior FUEIB)
- 8) Dr. Jorge Gago Mariño : 1 dona (predoc FPI), 2 homes (predoc FPI).
- 9) Dr. José M. Escalona Lorenzo: 1 home (post-doc Juan de la Cierva), 2 homes (Tècnic SOIB).
- 10) Dra. Josefina Bota Salort: 1 dona (postdoc CAIB), 1 home (tècnic) 1 home (predoc FPI) 1 home (Prof. Associat, col·laborador)
- 11) Dr. Juan Antonio Vives-Vallés: 4 homes una dona (no s'especifica la seua activitat o lloc de treball)
- 12) Dr. Manuel Miró Lladó: Una dona predoc; un home posdoc.
- 13) Dr. Maurici Ruiz Pérez: 1 home predoc
- 14) Dr. Miguel Àngel Miranda Chueca: 1 home (PCDr), 1 dona (postdoc- RyC), 1 home contractat, 3 dones contractades i una dona col·laboradora.
- 15) Dr. Miquel Àngel Conesa Muñoz: Un home i una dona (predoc FPI)
- 16) Dra. Maria José Clemente Moreno: 1 dona (postdoc contratada) 1 dona(colaboradora)
- 17) Dr. José María Valencia Cruz: 1 dona (predoc)

TOTAL: 17 equips (13 homes i 4 dones investigadores) dels quals compten:

- Postdoc: 6 homes; 5 dones
- Predoc: 13 homes; 5 dones
- Contractats: 3 dones 1 home
- Tècnics: 7 homes 3 dones
- Professors associats: 1 home
- Ajudants doctors: 1 home
- Professors permanents: 1 home
- No identificats (Rol, activitat o tipus de contracte) : 8 homes 1 dona
- PCDr: 1 home

Presencia als mitjans de comunicació

Mitjans audiovisuals: 95% homes / 5% paritat entre homes i dones

Xarxes socials:

FACEBOOK:

- Publicació de la inauguració del INAGEA: Equitat en les imatges homes i dones.
- Publicacions realitzades respecte articles / Ponències divulgatives en tot l'any **2024 sols aparició d'homes.**

X (TWITTER):

- El 18 de maig de 2023 va ser l'última publicació amb presència femenina (amb dones de la universitat de Pablo de Olavide, Sevilla)
- El 9 de maig de 2023 és l'última publicació realitzada on apareixen dones del INAGEA 10 dones i 13 homes.
- La última publicació on sols apareixen dones data del 14 de març de 2023.

ACTES DE DIVULGACIÓ 2023:

- 7 actes: 6 homes; 1 dona
- Conferències: 4 actes amb sols presència masculina
- Publicacions en revistes científiques: 2 homes; 2 dones
- Participació en grups de treballs: Sols homes
- Cursos i seminaris: 2 homes
- Càrrecs i participació en comitès: 13 homes; 1 dona.

Índex de productivitat científica

12 homes; 3 dones. Les dones apareixen en el quint, desè i tretzè lloc de 15 llocs.

Comparativa amb altres Instituts d'Investigació

IFISIC: 98 homes; 23 dones (80% / 20%). Directiva 3 homes.

IMEDEA:

- 27 homes 14 dones investigadores.
- 30 homes 36 dones personal de suport investigador.
- 27 homes 30 dones personal en formació.
- Directiva 2 homes (director i vicerector) una vicerectora dona.

IRTA:

- Equip investigador 8 homes, 9 dones
- Junta directiva 3 homes, vocal una dona

CSIC: * Compta amb una comissió de dones i ciència i una comissió delegada d'igualtat. En la seua pàgina web apareix reflexada i té un apartat específic de ciència i igualtat.

- PRESIDÈNCIA 2 DONES, amb un equip compost per 7 dones i 7 homes
- VICEPRESIDÈNCIA 4 DONES amb un equip compost per:

A)Investigació c. Tècnica 1 home; 3 dones

B)Org. Internacionals 2 dones

C)Relacions internacionals: 2 dones, i 1 home

D)Secretaria general: 5 dones; 3 homes

TOTAL: 16 homes; 21 dones (43%; 57%)

Suggeriments preliminars

- Cal enllaçar els protocols d'assetjament laboral que hi ha disponible en la pàgina oficial de la UIB (unitat de recursos humans UIB).
- Cal enllaçar els protocols d'assetjament per raó de gènere disponible en la pàgina oficial de la UIB (unitat d'igualtat UIB).
- Es detecta una carència de reconeixement públic de la feina que fan les dones de l'INAGEA.
- La responsabilitat de visibilitat de la tasca que desenvolupen les persones dins d'un organisme no són elles mateixa.

_ Treballar sobre els Plans d'IGUALTAT UIB: Materialitzar accions concretes.

_Plantejar-se la realització de Plans d'acció positiva. (Informació disponible en xarxa i totalment accessible, així com fàcil d'implementar:
https://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/publicaciones_guias2/es_emakunde/adjuntos/guia_desa_es.pdf)

Posada en marxa

Amb la col·laboració de la Unitat d'Igualtat de la UIB i a través de reunions periòdiques s'estableixen unes bases sobre les quals començar a treballar conjuntament per tal d'avançar en mesura de les capacitats cap a una millora d'equilibri de gènere entre les treballadores del INAGEA. Amb la voluntat i objectiu, que pugui servir de precedent per a altres instituts d'investigació i es pugui assolir una millora en el conjunt universitari: personal investigador, treballadores i treballadors i estudiants.

De cara a poder establir reptes assumibles, s'interrelaciona l'informe de desequilibri de gènere de l'INAGEA amb els objectius específics del vigent Pla d'Igualtat de la UIB (2023-2027).

Objectius del Pla d'Igualtat adequats a l'informe

Llista

Objectiu 1.2. Visibilitzar les aportacions de les dones a la comunitat universitària

- Mesura 1.2.1: fer periòdicament campanyes de difusió sobre la carrera professional de les dones investigadores de la Universitat de les Illes Balears
- Mesura 1.3.2: fer campanyes específiques sobre la importància de la igualtat entre homes i dones i de la lluita contra les violències masclistes, en ocasió de la commemoració del 8 de març i del 25 de novembre
- Mesura 1.3.4: crear un distintiu que reconegui el treball en igualtat de gènere de centres, departaments, grups d'investigació etc. de la Universitat de les Illes Balears
- Mesura 1.4.4: oferir formació en igualtat entre dones i homes, i prevenció de les violències masclistes a tota la comunitat PAS i PDI mitjançant les plataformes d'autoaprenentatge disponibles

Objectiu 2.1. Promoure la igualtat entre dones i homes en l'accés al treball i en la promoció professional

- Mesura 2.1.2: elaborar un document ètic de respecte a la igualtat entre dones i homes i a la no discriminació per cap dels motius prevists constitucionalment, que hauran de signar totes les contractacions que la Universitat subscrigui amb empreses externes.

Objectiu 4.1. Assegurar una comunitat universitària lliure d'assetjament sexual i per raó de sexe

- Mesura 4.1.2: dur a terme accions de difusió entre la comunitat universitària sobre el protocol per a la prevenció i actuació en els casos d'assetjament sexual i per raó de sexe.

Objectiu 5.1. Promoure la presència de les dones en la investigació

- Mesura 5.1.2: assegurar que es tingui, almenys, una persona experta en gènere a les comissions d'investigació encarregades de seleccionar projectes d'investigació.

Aliançes

S'acorda mantenir les relacions entre l'INAGEA i la Unitat d'Igualtat de la UIB per implementar les mesures proposades, per tal de materialitzar-les en accions concretes de visibilitzar i reconèixer el personal femení i fomentar un clima acollidor i respectuós pel conjunt universitari.

05/12/2024